

Milano, 19 aprile 2016

Antonio Angioni, *Organisation and Talent Director Manpower:*

“Con l'ingresso nella Human Age 2.0 e la Quarta Rivoluzione industriale il mercato del lavoro è entrato in un processo di evoluzione continua, caratterizzato da un contesto sempre più globalizzato, interconnesso e cinetico. Le aziende oggi devono affrontare sfide tali per cui necessitano di persone con competenze nuove, dove la componente soft assume una rilevanza sempre maggiore, proprio per far fronte ed adattarsi ai rapidi mutamenti, dominandoli. Questo presuppone tanto un lavoro di costante aggiornamento delle competenze interne, quanto la capacità di attrarre i migliori Talenti, integrandoli al meglio in realtà aziendali pluri-generazionali e sapendone valorizzare le differenze”